

**Roma, 27 marzo 2014**

**Prot. 708**

**AC/rc**

**CIRCOLARE N. 33 / 2014**

**Ai Presidenti e Direttori Generali  
degli Enti Associati**

**PERSONALE**

➔ ENTI PUBBLICI ECONOMICI  
➔ ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI

**OGGETTO**

**Rinnovo CCNL Federcasa - trienni 2010-2012 e 2013-2015**

Il giorno 27 marzo 2014, presso la sede di Federcasa in Via XX Settembre n. 4, le sigle sindacali FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FESICA-CONFSAL e il Vice Presidente Vicario di Federcasa Ing. Luca Talluri, appositamente delegato dal Presidente di Federcasa Emidio Isacchini impossibilitato alla firma per precedenti impegni assunti, hanno siglato l'Accordo contrattuale di rinnovo dei trienni 2010-2012 e 2013-2015 unitamente alla nota di accordo riferita ai contenziosi giudiziari pendenti che si allegano in copia.

Seguirà pubblicazione di nuovo testo contrattuale sul sito Internet e sarà cura di questa Federazione fornire ulteriori indicazioni in merito.

A disposizione per quanto altro possa occorrere si inviano cordiali saluti.

Il Direttore Generale  
Arch. Venanzio Gizzi



Allegati  
c.d.s

LA FEDERAZIONE ITALIANA PER LA CASA ADERISCE A CISPEL

## **RINNOVO CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO FEDERCASA ANNI 2010 - 2012 E ANNI 2013 - 2015**

Il giorno 27 marzo 2014 presso la sede di Federcasa, a Roma, in via Venti Settembre 4, si sono incontrati Federcasa e FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FESICA-CONFSAI che hanno convenuto quanto segue:

- le Parti si danno reciprocamente atto che con il presente accordo di rinnovo del CCNL Federcasa si è proceduto a dare copertura economica e normativa sulla base di parametri condivisi, per il periodo relativo ai trienni 1.1.2010 – 31.12.2012 e 1.1.2013 – 31.12.2015;
- Le decorrenze sottoindicate sono da considerarsi esclusivamente utili ai fini del calcolo degli arretrati;
- per la competenza economica, le Parti convengono di corrispondere i seguenti incrementi tabellari sul livello B2 da riparametrare tra i vari livelli:  
€ 90,00 da corrispondere a decorrere dall'1.1.2013  
€ 10, 00 da corrispondere a decorrere dall'1.12.2015
- il periodo 1.1.2010 – 31.12.2012 è compensato mediante l'erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale;
- fermo quanto convenuto nei punti precedenti, le Parti concordano che, per le Aziende e/o Società che versano in situazione di difficoltà finanziarie, sarà possibile definire attraverso specifici accordi aziendali, da realizzare entro e non oltre 60 gg. dalla sottoscrizione del presente accordo, i tempi di pagamento delle spettanze maturate a titolo di arretrati e di IVC che dovranno essere corrisposte integralmente ed entro e non oltre il 31.10.2015;
- per qualsiasi controversia che dovesse insorgere in ordine all'interpretazione ed attuazione del precedente capoverso le Parti concordano che sarà possibile attivare un tavolo a livello regionale entro 10 gg. dalla richiesta di una delle stesse. La procedura dovrà comunque concludersi entro e non oltre 60 gg. dalla data del primo incontro;

*[Handwritten initials]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature: Daniela Volpe]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature: Gabriele D'Amore]*  
*[Handwritten signature: Dario D'Amore]*  
*[Handwritten signature: trical]*

- per la parte normativa le parti convengono di adeguare gli istituti contrattuali che sono stati oggetto di modifiche legislative, mediante l'apertura di un tavolo tecnico tra le Parti;
- le Parti altresì convengono di modificare i testi delle seguenti materie che formano parte integrante del seguente rinnovo:

art. 40 integrato con l'aggiunta del personale che svolge attività di amministratore di condominio e dei relativi servizi prestati a favore dell'utenza ai soli fini della flessibilità.

art. 44.5 – Assenze e permessi

la lavoratrice ed il lavoratore hanno diritto ad un permesso retribuito di 3 giorni all'anno in caso di decesso o di documentata grave infermità del coniuge o di un parente entro il 2° grado. Tale permesso spetta anche al convivente, purchè la stabile convivenza con il lavoratore o la lavoratrice risulti da certificazione anagrafica. In alternativa, nei casi di documentata grave infermità, il lavoratore e la lavoratrice possono concordare con il datore di lavoro diverse modalità di espletamento dell'attività lavorativa.

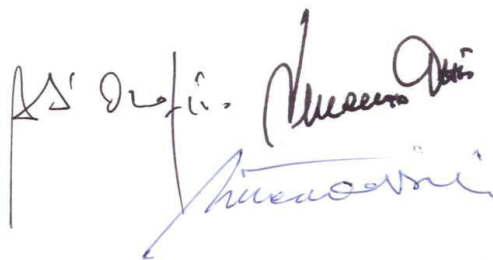
art. 47 – Periodo di riposo – festività e ferie

art. 47.11 Eliminato

art. 47.11 bis Eliminato

**FEDERCASA**

Luca Talluri

**FP CGIL**

Rosanna Dettori



Federico Bozzanca



Stefano Bianchi



Claudio Tosi



Miriam Martello



Adele Ventura



Paolo Camardella

Debora Giomi

Norberto Riccardi

Claudio Bini

~~Riccardo Lovati~~

**CISL FP**

Giovanni Faverin

Gabriella Di Girolamo

Daniela Volpato

Anna D'Attoli

Silvia Bossi

**UIL FPL**

Giovanni Torluccio

Daniele Ilari

Nicola Zanobini

Tiziana Viggiano

Walter Verdini

**FESICA-CONFSAL**

Giuseppe Mancini

Gianni Fannin

Renata Zandali

Roma, 27.3.2014

**Con riferimento all'ipotesi di Accordo del 4.3.2014 le Parti**

Con riferimento al noto contenzioso giudiziario pendente davanti a vari Tribunali del lavoro sul territorio nazionale, le Parti stipulanti l'ipotesi di accordo 4.3.2014 (allegato alla presente scrittura) convengono che, a fronte dell'erogazione degli importi dovuti in esecuzione dell'ipotesi di accordo 4.3.2014, le cause saranno abbandonate, non proseguite e, comunque, non più avviate, con rinuncia ai titoli eventualmente già ottenuti.

Le somme eventualmente già liquidate ai lavoratori, anche a fronte di contenziosi, a titolo di incrementi retributivi con riferimento ai periodi anteriori al 31.12.2013, saranno compensate – fino a concorrenza - con gli arretrati loro spettanti in esecuzione dell'ipotesi di accordo 4.3.2014 e, per la parte residua, saranno mensilmente compensate con gli incrementi tabellari previsti dalla suddetta ipotesi di accordo.

FEDERCASA

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

FESICA-CONFSAL

Roma, 27 marzo 2014

*Handwritten signatures and notes in blue ink:*  
- Next to FEDERCASA: *Ass. degli Inquilini*  
- Next to FP CGIL: *Costume Detori*  
- Next to CISL FP: *Giulio Lepore*  
- Next to UIL FPL: *Di Girolamo*  
- Next to FESICA-CONFSAL: *De Poi*

FEDERCASA  
 IPOTESI DI ACCORDO DEL 04/03/2014

Sviluppo tabelle per qualifiche

Qualifica	Parametro	Vecchio tabellare	Incremento gennaio 2013	Incremento dicembre 2015	Totale incremento a regime	Tabellare a regime
Q1	220	2.864,78	154,69	17,19	171,88	3.036,66
Q2	190	2.468,04	133,59	14,84	148,43	2.616,47
AS	176	2.279,74	123,75	13,75	137,50	2.417,24
A1	162	2.088,97	113,91	12,66	126,57	2.215,54
A2	150	1.937,73	105,47	11,72	117,19	2.054,92
A3	138	1.782,21	97,03	10,78	107,81	1.890,02
BS	137	1.760,42	96,33	10,70	107,03	1.867,45
B1	135	1.708,50	94,92	10,55	105,47	1.813,97
B2	128	1.622,56	90,00	10,00	100,00	1.722,56
B3	121	1.537,16	85,08	9,45	94,53	1.631,69
C1	118	1.500,84	82,97	9,22	92,19	1.593,03
C2	114	1.444,90	80,16	8,91	89,07	1.533,97
C3	110	1.400,01	77,34	8,59	85,93	1.485,94
DS	108	1.396,45	75,94	8,44	84,38	1.480,83
D1	103	1.314,07	72,42	8,05	80,47	1.394,54
D2	100	1.269,32	70,31	7,81	78,12	1.347,44

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten initials]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten notes and signatures]*  
 Tabellare a regime  
 Incremento gennaio 2013  
 Incremento dicembre 2015  
 Totale incremento a regime  
 Tabellare a regime