

**Decreto Presidenziale n. 53 del 05 Ottobre 2023 - OGGETTO: “Adozione della piattaforma telematica di gestione delle segnalazioni di whistleblowing. Tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza in ragione di un rapporto di lavoro, ai sensi dell’art. 54-bis, del d.lgs. 165/2001 (c.d. whistleblowing)”.**

## **IL PRESIDENTE**

### **VISTO**

- che l’art.1, comma 51, Legge 190/2012, “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”, ha inserito nel D.Lgs. 165/2001, in materia di pubblico impiego, l’art. 54 bis intitolato “Tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti” in virtù del quale è stata introdotta nel nostro ordinamento una misura volta a favorire l’emersione di fattispecie di illecito tutelandone il segnalante (cd. whistleblowing);
- che ANAC è intervenuta con la Determinazione n. 6 del 28 aprile 2015 recante “Linee guida in materia di tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti (c.d. whistleblowing)” per fornire indicazioni alle pubbliche amministrazioni sui necessari accorgimenti - anche tecnici - da adottare per dare effettiva attuazione alla disciplina;
- che la Legge 30 novembre 2017 n. 179, “Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell’ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato” ha riformato, da ultima, l’istituto in oggetto, introducendo rilevanti modifiche;
- che ANAC, di conseguenza, nell’esercizio del proprio potere regolatorio, ha adottato con Deliberazione n. 469 del 9 giugno 2021 le “Linee guida in materia di tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza in ragione di un rapporto di lavoro, ai sensi dell’art. 54-bis, del D.Lgs. 165/2001 (c.d. whistleblowing)”;
- che l’Azienda, quale Ente Pubblico Economico, ricade espressamente nell’ambito soggettivo di applicazione dell’art. 54-bis, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall’art. 1 della L. 179/2017 e che di conseguenza ha provveduto ad allinearsi al dettato normativo adottando, con Decreto Presidenziale n. 61 del 16.05.2016 aggiornato con Decreto Presidenziale n.7 del 24.01.2023, il “Regolamento per la tutela del dipendente che segnala illeciti - “WHISTLEBLOWER”;

### **CONSIDERATO**

- che se sul piano operativo ANAC, con la Delibera n. 6 del 2015, aveva individuato, quale strada prioritaria per tutelare la riservatezza del segnalante, la gestione in via informatizzata delle segnalazioni, tale aspetto è divenuto essenziale alla luce della nuova formulazione dell’art. 54-bis del D.Lgs. 165/2001, che prevede l'utilizzo di modalità anche informatiche e il ricorso a strumenti

di crittografia per garantire la riservatezza dell'identità del segnalante, del contenuto delle segnalazioni e della relativa documentazione;

- la necessità di garantire la riservatezza e la sicurezza dei dati conferiti nel contesto della segnalazione di illeciti:
  - nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali
  - nonché la tutela del whistleblower, attraverso misure tecniche e organizzative idonee a garantire un livello di sicurezza adeguato alla tipologia di dati trattati;
- che la Deliberazione ANAC n. 469 del 9 giugno 2021 indica come necessario che l'Ente, inoltre, dia attuazione alla disciplina in parola attraverso un apposito atto organizzativo;

#### **VISTO**

- l'attività di analisi svolta dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, RPCT, aziendale rispetto alle diverse piattaforme informatiche disponibili per la gestione del whistleblowing;
- la disponibilità, con le caratteristiche ricercate, della piattaforma MYGOVERNACE fornita da Zucchetti rispondente ai requisiti previsti da ANAC nelle sue ultime Linee Guida in materia di whistleblowing nonché dalla normativa attuale di riferimento;
- la proposta formulata dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dott. Enrico Vergani in merito alla soluzione informatica individuata per la gestione delle segnalazioni di illeciti ricadenti sotto la disciplina del whistleblowing che ha comportato l'acquisizione del predetto software in licenza d'uso;

#### **VISTO ALTRESI'**

- la necessità di riformulare la disciplina relativa alla *"Tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza in ragione di un rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 54-bis, del d.lgs. 165/2001 (c.d. whistleblowing)"* in virtù dell'aggiornato quadro normativo e dell'adozione della piattaforma telematica di gestione delle segnalazioni;
- la proposta formulata dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, Dott. Enrico Vergani, condivisa dal Direttore Generale, Dott. Marco Praderio, in merito all'atto organizzativo per la gestione delle segnalazioni di illeciti ricadenti sotto la disciplina del whistleblowing;

Tutto ciò visto e considerato:

**Sentito** il parere favorevole del Direttore Generale sulla legittimità del presente provvedimento;

## DECRETA

- di approvare l'utilizzo della piattaforma "MYGOVERNACE" intesa quale via esclusiva prevista da ALER Varese Como Monza Brianza Busto Arsizio per l'inoltro e la gestione di segnalazioni di illeciti nel contesto dell'istituto del whistleblowing;
- di adottare l'atto organizzativo che è parte integrante e sostanziale del presente decreto, per la disciplina della procedura per la gestione della segnalazione di illeciti (cd. whistleblowing), che andrà integralmente a sostituire il "*Regolamento per la tutela del dipendente che segnala illeciti "WHISTLEBLOWER"*" approvato con Decreto del Presidente n. 61 del 16/05/2016 ai sensi della DGR X/4878 del 07/03/2016 aggiornato con Decreto Presidente n.7 del 24.01.2023;

## E DISPONE

- che l'adozione della piattaforma in oggetto e le modalità di gestione delle segnalazioni, nonché dell'informativa relativa alla normativa privacy di competenza, siano pubblicizzate e rese note a tutti i soggetti che ai sensi dell'art. 54-bis del d.lgs. n. 165/2001 possono avvalersi dell'istituto in oggetto;
- che l'atto organizzativo per la disciplina della procedura per la gestione della segnalazione di illeciti (cd. whistleblowing) venga pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale aziendale;
- di dare atto dell'adozione della Piattaforma informatica in oggetto per la gestione del whistleblowing nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale.

**IL PRESIDENTE**

Arch. Giorgio Bonassoli

